



# CAPACITACIONES Y TALLERES

## INTRODUCCIÓN

En la actualidad, debido a los cambios profundos en los que vivimos inmersos y que se producen cada vez a una mayor velocidad, es necesario tener la mejor preparación posible en el ámbito académico, laboral y profesional, para poder desarrollarnos con éxito en todas nuestras actividades, mucho más cuando estamos hablando del conocimiento al interior de las empresas.

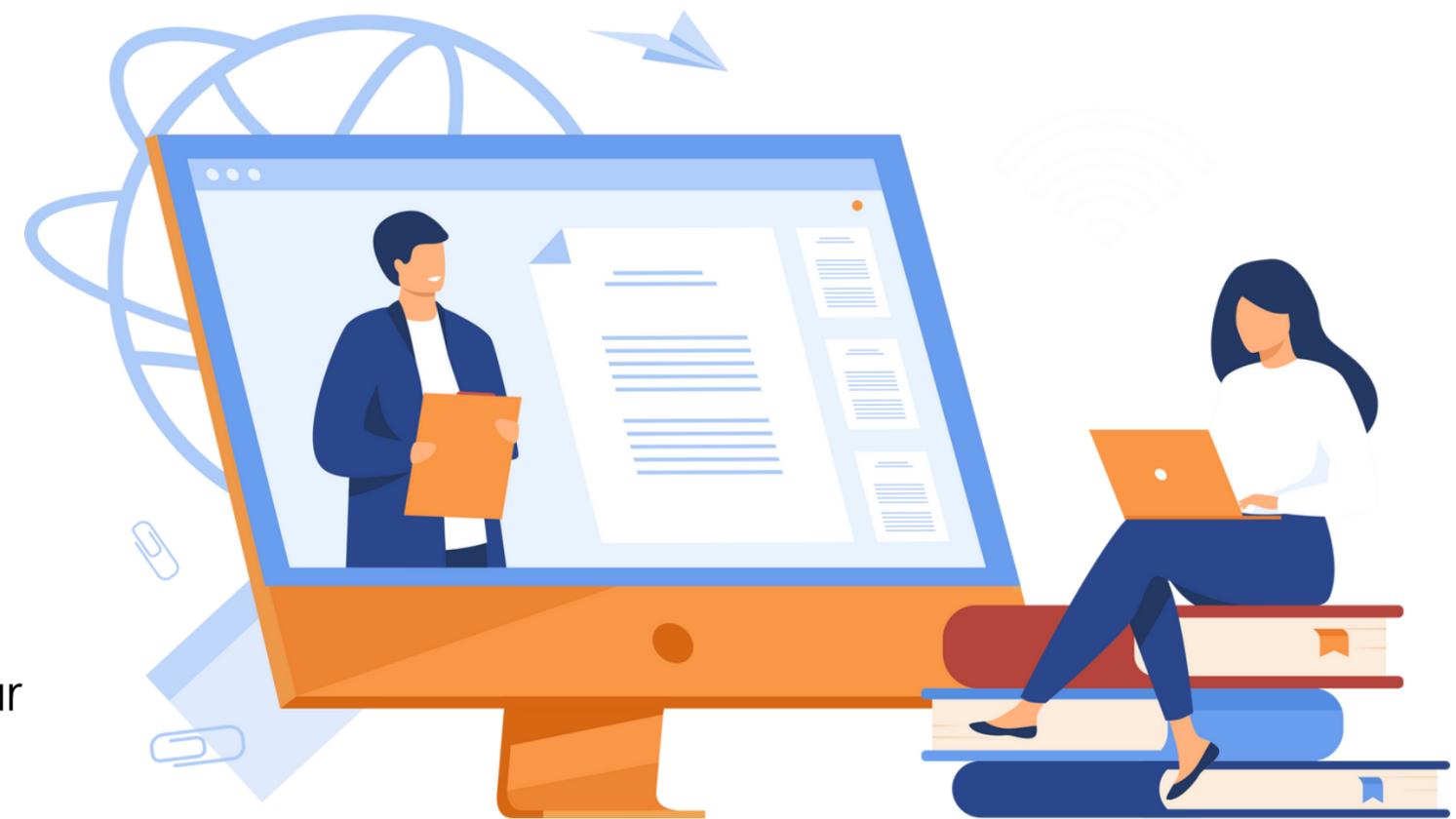
Cada vez es mayor la demanda de formaciones o capacitaciones sean estas especializadas o no. Una forma muy efectiva es lograr aprender a enseñar, es decir, es poder organizar e impartir cursos sobre conocimientos que tienen algunos empleados ya sean profesionales o no y que tienen una determinada demanda en nuestra empresa y que pueden ser impartidos por estos mismos empleados; en otras palabras es poner en valor ese conocimiento y compartirlo para el beneficio de todos.

Mediante esta modalidad lo que se busca es dotar al trabajador de las herramientas básicas y la metodología adecuada para un correcto desarrollo en la transmisión de su conocimiento formal e informal, en función de las necesidades detectadas y los conocimientos o habilidades que este posea.

## DESAFÍOS

Nuevamente nos encontramos con el cambio cultural y con la ruptura de paradigmas como el principal desafío al interior de la Empresas para la implantación de estrategias que implican salirse del común y avanzar a nuevas prácticas. El creer “no soy bueno para transmitir mi conocimiento” o el miedo a compartir mi conocimiento por temor a perder mi poder, mi posición, mi credibilidad, etc. hacen que el proceso de implementación de este concepto se convierta en el principal desafío a superar.

Otro desafío es el de convencer con hechos que un compañero nuestro con igual nivel laboral, puede estar preparado y en capacidad de formarme en temas que yo desconozco y que requiero una capacitación o actualización. Una vez superados estos temas culturales las Empresas están en capacidad de formar a su recurso humano con sus mismo empleados, el cómo se implementa es el objetivo que buscamos como empresa consultora de tal forma se logren las optimizaciones y ahorros buscando siempre los mejores resultados económicos.



## SOLUCIÓN

IB Consulting Partners mediante su metodología de consultoría genera que se dé esta modalidad de Formador de Formadores para sus empleados en diferentes temáticas Empresariales y de Negocios dependiendo de sus necesidades, sobrepasando incluso a otros auditorios tales como: clientes, proveedores, aliados de negocios, entre otros. En temas e información que usted y su negocio requieran.

Cubrimos las temáticas Empresariales en cualquiera de las líneas en las que realizamos consultorías:

- Planeación estratégica.
- Ventas.
- Mercadeo.
- Servicio al cliente.
- Finanzas e Inversiones.
- Recursos Humanos
- Productividad.
- Tecnología, entre otros.



## BENEFICIOS

1. Disminuir rotación de trabajadores, aumenta la satisfacción laboral.
2. Es una forma efectiva de capacitar su recurso humano.
3. Es una forma efectiva para darle continuidad a sus proyectos.
4. Generar valor agregado a sus clientes y proveedores.
5. Es una forma de diversificar el incentivo para sus empleados y proveedores.
6. Es un diferenciador de sus competidores.
7. Es una forma amigable de capacitar temas de interés al interior de su Empresa.
8. Incrementa el compromiso de sus trabajadores con la Empresa.
9. Los conocimientos transmitidos son más cercanos a las necesidades de los empleados.
10. Se forman especialistas al interior de las Empresas.
11. Se garantiza la continuidad del conocimiento y la independencia de terce



Somos una Compañía Americana ubicada en la ciudad de Miami, orientada a la Consultoría y Acompañamiento Gerencial de Pequeñas y Medianas Empresas y al desarrollo y formación del equipo humano que las integran.

<https://www.ibconsultingpartners.com/>

Contacto: [info@ibconsultingpartners.com](mailto:info@ibconsultingpartners.com)

